

## Charte environnementale

Le Développement Durable vise à répondre aux besoins des générations actuelles sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. Depuis sa création, Transénergie œuvre pour favoriser le Développement Durable et limiter son empreinte environnementale. Cette importance accordée à ces problématiques se manifeste par l'intégration au quotidien des préoccupations environnementales. Un ensemble de mesures a ainsi été instauré afin d'agir efficacement, à trois niveaux : la société (prestations en lien avec le développement durable), son organisation (limitation de l'impact de ses activités) et ses salariés (incitation à un comportement éco-responsable).

- **Des activités au service du développement durable**

Depuis 1992, Transénergie œuvre pour promouvoir la Maîtrise de l'Energie et le recours aux Energies Renouvelables. Ces deux activités sont, par nature, des composantes du développement durable.

### *La Maîtrise de l'énergie*

Dans le cadre du protocole de Kyoto, la France a pris l'engagement de limiter ses émissions de gaz à effet de serre pour lutter contre le changement climatique. Le secteur du bâtiment, qui consomme plus de 40 % de l'énergie finale et contribue pour près de 25 % des émissions nationales de gaz à effet de serre, représente le principal gisement d'économies d'énergies et donc un levier d'action pour atteindre ces engagements. Transénergie accompagne les collectivités et les gestionnaires de patrimoine en leur proposant des prestations visant à optimiser l'utilisation d'énergie, en analysant l'origine des consommations et mettant en place des mesures d'efficacité énergétique. Cette utilisation rationnelle et adaptée de l'énergie conduit à une amélioration de la performance énergétique des bâtiments et de leurs installations et, par conséquent, à la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

### *Les Energies Renouvelables*

La France s'est engagée à atteindre 23 % d'énergies renouvelables en 2020 dans la consommation totale d'énergie finale. Afin d'encourager le mix énergétique et le développement des énergies renouvelables, Transénergie propose un ensemble de prestations touchant aux aspects techniques, socio-économiques, financiers et institutionnels des projets. Transénergie s'investit dans la production d'électricité à partir de sources renouvelables (éolien, micro-hydraulique, photovoltaïque...) et intervient sur des projets de grande envergure. Dès la création du Fond Chaleur Renouvelable, Transénergie a adapté ses prestations afin de les rendre parfaitement cohérentes avec ce dispositif et de continuer de promouvoir la production de chaleur à partir de sources renouvelables (solaire thermique, biomasse...).

- **Une limitation de notre empreinte environnementale**

Soucieuse de son impact environnemental, Transénergie a instauré plusieurs dispositifs visant à le quantifier et, surtout, le réduire et le compenser.

## ***Le Bilan Carbone***

Transénergie réalise un bilan de l'impact carbone de son activité selon la méthode de l'ADEME du Bilan Carbone®. Régulièrement mis à jour, il permet, d'une part, d'identifier les « postes d'émission » les plus importants sur lesquels il est possible d'intervenir et, d'autre part, de quantifier l'aide à apporter à des projets de compensation carbone, sur la base du volontariat.

## ***La réduction des émissions de CO2***

Transénergie s'engage à réduire ses émissions de CO2 et a mis en place plusieurs actions en ce sens. Ces mesures concernent essentiellement les déplacements, lesquels constituent la principale source d'émission de gaz à effet de serre. Transénergie réduit les déplacements en encourageant les visioconférences, notamment pour les réunions intermédiaires. Le recours au train est aussi privilégié lors des déplacements des salariés, ainsi que l'hébergement dans des hôtels adhérant à une charte environnementale.

## ***La compensation carbone***

En complément de toutes les dispositions instaurées pour réduire ses émissions de gaz à effet de serre, Transénergie s'engage dans la lutte contre le réchauffement climatique en compensant volontairement ses émissions de gaz à effet de serre dues aux déplacements de son personnel. Ainsi, Transénergie a apporté son appui à plusieurs projets, notamment en soutenant l'association EauSoleil qui met en œuvre des projets de solidarité internationale (pompage solaire) à travers des actions de développement durable.

### **• L'implication et la responsabilisation de nos collaborateurs**

Afin de donner tout son sens à sa démarche de limitation de son impact environnemental, Transénergie encourage et valorise l'implication de ses salariés. Il s'agit d'initier des démarches collectives et de favoriser les comportements éco-responsables.

## ***Les déplacements domicile-travail***

Transénergie s'est impliquée dans l'installation d'un parking à vélo à proximité des bureaux, afin de permettre aux salariés de pouvoir se rendre sur leur lieu de travail en privilégiant ce mode de transport non polluant. Un guide d'accueil comprenant une information détaillée sur les différentes possibilités d'accès aux bureaux par les transports en commun est également remis à chaque nouveau collaborateur.

## ***Les éco-gestes au quotidien***

Les salariés sont invités à opter pour un comportement éco-responsable. Une sensibilisation est réalisée afin que chacun puisse agir de manière concrète : recyclage des déchets, réduction des impressions sur papier et de préférence en recto/verso et noir & blanc, utilisation de thermos, extinction des postes de travail... Les initiatives individuelles sont encouragées pour un mode de vie quotidien plus écologique.

## ***La proposition d'actions***

Transénergie incite ses salariés à proposer des actions et à pouvoir exprimer de manière formalisée leurs idées créatives pour réduire l'impact environnemental. Une fiche intitulée « Propositions de mesures environnementales » est disponible, permettant de décrire l'objet de la mesure environnementale, le plan d'action, le résultat attendu, le planning, le budget nécessaire ainsi que le suivi. Une boîte à idées a également été mise en place ; permettant de recueillir plus d'une trentaine de suggestions.

**Nadine ADRA, Directrice Générale**

